



قياس خصائص الوظيفة للعاملين بالمراكز الإرشادية الزراعية بمحافظة أسيوط باستخدام نموذج HACKMAN & OLDDHAM

[9]

محمد محمد محمد عبد الغني¹

1. قسم المجتمع الريفي والإرشاد الزراعي ، كلية الزراعة ، جامعة أسيوط

من النموذج حول الجوانب النفسية الثلاثة الناتجة عن خصائص الوظيفة السابقة، فقد أظهرت النتائج أن أعلى الأبعاد من حيث درجات إستجابات المبحوثين كانت معرفة المبحوثين بنتائج عملهم، بينما كان إحساس المبحوثين بالمسئولية عن نتائج العمل هو أقل الأبعاد من حيث درجات إستجاباتهم في هذا القسم. ويشير القسم الثالث والمتعلق بالمرجات الناتجة عن الجوانب النفسية السابقة في هذا النموذج إلى أن الدافع الداخلي نحو العمل حصل على أعلى درجات لإستجابات المبحوثين، في حين كان الرضا عن فرص التعلم والترقي هو أقل الأبعاد من حيث درجات إستجابات المبحوثين في هذا القسم. كما يشير القسم الرابع والمتعلق بالمتغيرات الوسيطة في هذا النموذج إلى أن الرغبة في بيئة العمل المحفزة حصلت على أعلى إستجابات المبحوثين، في حين كان الرضا عن الأجر هو أقل الأبعاد من حيث درجات إستجابات المبحوثين في هذا القسم. وأخيراً، وفيما يتعلق بمطابقة نموذج خصائص الوظيفة لبيانات الدراسة الحالية، فإن المؤشرات المدروسة لجودة المطابقة تشير إلى أن نتائج الدراسة الحالية تعبر عن نموذج خصائص الوظيفة.

الكلمات الدالة: نموذج خصائص الوظائف، المسح الإجتماعي لخصائص الوظيفة، هاکمان وأولدهام، المراكز الإرشادية

الموجز

يهدف البحث لقياس خصائص الوظيفة للعاملين بالمراكز الإرشادية الزراعية بمحافظة أسيوط باستخدام نموذج Hackman & Oldham . أجريت الدراسة على جميع العاملين بالمراكز الإرشادية الزراعية بمحافظة أسيوط وعددهم 84 مبحوثاً. وأوضحت النتائج فيما يتعلق بالقسم الأول من النموذج حول الخصائص الأساسية للوظيفة أن درجات إستجابات المبحوثين لكل من التعامل مع الآخرين، والتغذية الراجعة التي يتلقونها حول أدائهم كانت الأعلى بين أبعاد هذا القسم، في حين كانت درجات إستجاباتهم حول الإستقلالية في العمل وتنوع المهارات الأقل بين أبعاد هذا القسم. ونتيجة لإستجابات المبحوثين المتوسطة لأبعاد الخصائص الأساسية للوظيفة بشكل عام، فقد إنخفضت درجة تحفيز الوظيفة لهم. أما فيما يتعلق بالقسم الثاني